



**ROMÂNIA**  
**JUDETUL GALATI**  
**COMUNA CUCA**  
**CONSILIUL LOCAL**

---

Adresa: com. Cuca, jud. Galați;  
Str. prof. dr. Dinu Cezar , nr.119  
Tel./fax:0236331124  
E-mail:cuca@gl.e-adm.ro

**HOTĂRÂREA Nr.97**  
**din 14 decembrie 2023**

**privind: stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca județul Galați începând cu data de 1 ianuarie 2024.**

---

**Inițiator: Mihăiță Vlad – primarul comunei Cuca , județul Galați ;**  
**Numărul de înregistrare și data depunerii proiectului : 6153 din 07.12.2023**

---

**Consiliul local al comunei Cuca , județul Galați , întrunit în ședința ordinară , legal constituită;**

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Luând act de:

a) referatul de aprobare al primarului comunei Cuca , în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr.6153 din 7 decembrie 2023

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca , înregistrat sub nr.6159 din 7 decembrie 2023;

c) avizul cu caracter consultativ al Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Cuca ;

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică, ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Cuca privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023*,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit Ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

**Adoptă prezenta H O T Ă R Ă R E :**

**Art.1** Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile de demnitate publică , funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca județul Galați , se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

**Art.2(1)** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

**(2)** Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

**Art.3 (1)** Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Cuca , județul Galați .

**(2)** Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

**Art. 4** Se împuternicește primarul comunei Cuca să reprezinte Comuna Cuca și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

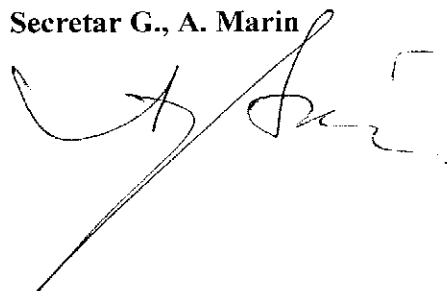
**Art. 5** Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului – Județul Galați , primarului comunei și va fi publicată în Monitorul Oficial Local în termenele prevăzute de lege .

**Art.5.** Hotărârea a fost adoptată cu 10 voturi din care "pentru", 10 voturi "împotriva \_\_\_ și \_\_\_ "abțineri", la ședință fiind prezenți un număr de 10 consilieri, din cei 10 în funcție .

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Gherghe Iulian Dorian**



**CONTRASEMNEAZĂ**  
**Secretar G., A. Marin**



**CARTUS INSERAT PE HOTĂRĂRILE CONSILIUL LOCAL**

**DUPĂ SEMNĂTURA PREȘEDINTELUI DE ȘEDINȚĂ ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL .**

**PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRĂRII CONSILIULUI LOCAL AL  
COMUNEI CUCA Nr.97  
din 14.12.2023**

Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii <sup>1)</sup>	14.12.2023	
2	Comunicarea către primarul comunei <sup>2)</sup>	20.12.2023	
3	Comunicarea către prefectul județului <sup>3)</sup>	20.12.2023	
4	Aducerea la cunoștință publică <sup>4+5)</sup>	21.12.2023	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual <sup>4+5)</sup>		
6	<b>Hotărârea devine obligatorie<sup>6)</sup> sau produce efecte juridice<sup>7)</sup>, după caz</b>	<b>21.12.2023</b>	

**Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:**

<sup>1)</sup> art. 139 alin. (1): „În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate calificată absolută sau simplă, după caz.”;

<sup>2)</sup> art. 197 alin. (2): „Hotărârile consiliului local se comunică primarului.”;

<sup>3)</sup> art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării...;

<sup>4)</sup> art. 197 alin. (4): Hotărârile ... se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei.;

<sup>5)</sup> art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor ... cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

<sup>6)</sup> art. 198 alin. (1): „Hotărârile ... cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

<sup>7)</sup> art. 199 alin. (2): „Hotărârile ... cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”

Anexa la Hotărârea nr. <sup>94</sup> 77/14 decembrie 2023 a Consiliului local al Comunei Cuca .

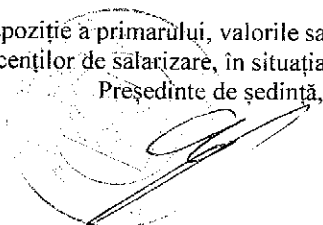
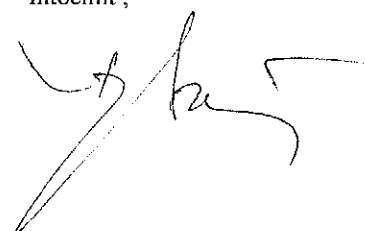
			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradatia					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. X 1,02
<b>FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA</b>										
Primar										
Comună până la 3000 locuitori		4.00	3,300	13,200						
Viceprimar										
Comună până la 3000 locuitori		3.00	3,300	9,900						
<b>FUNCTIONARI PUBLICI</b>										
Secretar General										
Comuna până la 3000 locuitori	S	2.20	3,300	7,260	7,260	7,805	8,195	8,604	8,820	9,040
Inspector										
Superior	S	2.00	3,300	6,600	6,600	7,095	7,450	7,822	8,018	8,210
Principal	S	1.95	3,300	6,435	6,435	6,918	7,264	7,627	7,817	8,010
Asistent	S	1.90	3,300	6,270	6,270	6,740	7,077	7,431	7,617	7,800
Debutant	S	1.80	3,300	5,940	5,940	6,386	6,705	7,040	7,216	7,390
Referent de specialitate										
Superior	SSD	1.90	3,300	6,270	6,270	6,740	7,077	7,431	7,617	7,800
Principal	SSD	1.85	3,300	6,105	6,105	6,563	6,891	7,236	7,416	7,600
Asistent	SSD	1.80	3,300	5,940	5,940	6,386	6,705	7,040	7,216	7,390
Debutant	SSD	1.70	3,300	5,610	5,610	6,031	6,332	6,649	6,815	6,980

Referent											
Superior	M	1.80	3,300	5,940	5,940	6,386	6,705	7,040	7,216	7,39	
Principal	M	1.75	3,300	5,775	5,775	6,208	6,519	6,844	7,015	7,19	
Asistent	M	1.70	3,300	5,610	5,610	6,031	6,332	6,649	6,815	6,98	
Debutant	M	1.60	3,300	5,280	5,280	5,676	5,960	6,258	6,414	6,57	
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>											
<b>Bibliotecar</b>											
Grad I A	S	1.86	3,300	6,138	6,138	6,598	6,928	7,275	7,456	7,64	
<b>Asistent Medical Comunitar</b>											
Asistent Medical Principal	PL	1.56	3,300	5,148	5,148	5,534	8,811	6,101	6,254	6,40	
<b>Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier</b>											
Grad I A	S	1.90	3,300	6,270	6,270	6,740	7,077	7,431	7,617	7,80	
Grad I	S	1.85	3,300	6,105	6,105	6,563	6,891	7,236	7,416	7,60	
Grad II	S	1.80	3,300	5,940	5,940	6,386	6,705	7,040	7,216	7,39	
Debutant	S	1.70	3,300	5,610	5,610	6,031	6,332	6,649	6,815	6,98	
<b>Sofer</b>											
Treapta I	M, G	1.50	3,300	4,950	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,16	
Treapta II	M, G	1.40	3,300	4,620	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,72	
<b>Muncitor calificat</b>											
I	M, G	1.40	3,300	4,620	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,72	
II	M, G	1.35	3,300	4,455	4,455	4,789	5,029	5,280	5,412	5,54	
III	M, G	1.30	3,300	4,290	4,290	4,612	4,823	5,084	5,211	5,34	
IV	M, G	1.20	3,300	3,960	3,960	4,257	4,470	4,693	4,811	4,93	
<b>Muncitor necalificat</b>											
I	M, G	1.20	3,300	3,960	3,960	4,257	4,470	4,693	4,811	4,93	
II - fara sporuri	M, G	1.00	3,300	3,300	3,300	3,548	3,725	3,911	4,009	4,10	

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Președinte de ședință,

Intocmit,

REFERAT DE APROBARE

**la Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca , județul Galați , începând cu 1 ianuarie 2024.**

---

**Mihăiță Vlad - primarul comunei Cuca , județul Galați , validat prin Sentința civilă nr.76/2020 a Judecătoriai Tg. Bujor , județul Galați ;**

---

*Având în vedere necesitatea desfășurării activității în perioada următoare, în condițiile respectării cadrului legal general ;*

Potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, consiliul local are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază”, așa cum sunt acestea definite la art. 7 lit. a) din aceeași lege, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.

Pe de altă parte, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, primarul stabilește „veniturile salariale” lunare, așa cum sunt acestea definite la art. 7 lit. m) și care includ, potrivit definiției, atât salariile de bază cât și o serie de alte componente, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul art. 11 alin. (4) din lege, comportă două aspecte esențiale: Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”, nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*;

Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit Ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

Astfel, raportat la cele menționate mai sus,

Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre salariile de bază (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și veniturile salariale lunare (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/ limitări doar în privința nivelului celei de-a doua categorii, NU și în

privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră, indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

În considerarea stării de fapt, existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume: discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, atât pe verticală, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, cât și pe orizontală, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de 267%.

*degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.*

*riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.*

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Propun consiliului local al comunei Cuca adoptarea *Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024, în forma anexată.*

**PRIMAR,**  
**Vlad Mihaiță**





**RAPORT DE SPECIALITATE**

***La Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca , județul Galați , începând cu 1 ianuarie 2024***

Văzînd Referatul de aprobare nr.6153 din 07.12.2023 al inițiatorului, primarul comunei Cuca , județul Galați , cu privire la *Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca , județul Galați , începând cu 1 ianuarie 2024;*

Având în vedere prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliul local al comunei Cuca a *Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cuca , județul Galați , începând cu 1 ianuarie 2024*, în forma propusă de către inițiator.

**Compartiment Financiar Copntabil ,  
Ref. sup. Iuliana Gherghe**

